

GUILLERMO DUTRA

Curriculum Vitae

Información Personal

Nombre completo : GUILLERMO DUTRA GIMENEZ

Cédula de Identidad : Nro.2.767.372.9

Nacimiento: 07/08/58 Uruguay

Estado civil: casado, dos hijos de 30 y 33 años.

Domicilio particular en Montevideo: Jose Agustín Iturriaga 3481 Montevideo

Celular en Uruguay: (+598) 98000890

Correo electrónico personal: Guillermo.Dutra@outlook.com

Actividad profesional

2023

Experto designado por la Comisión Especial del Futuro del Parlamento Nacional creada por la 19.509 en temas de Formación, Educación y Empleo.

2020 – 2023

Designado por el Poder Ejecutivo como Director del Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP) en representación del Ministerio de Educación y Cultura del Uruguay

2017 – 2019.

Experto de la Comisión Europea en temas de Empleo y Formación Profesional en América Central. Asesor de varias Cámaras Empresariales en temas vinculados a empleo, formación profesional y cambio tecnológico en el marco de la Economía Digital.

Experto contratado por la Oficina Regional de UNESCO para América Latina y el Caribe con sede en Chile para formular una Agenda Regional documentada en: “La Enseñanza y Formación Técnico Profesional en América Latina y el Caribe - Una perspectiva regional hacia 2030”.

2015

Especialista externo de la Oficina Regional de OIT para América Latina y el Caribe (ALAC) en Lima, Perú en temas vinculados a la programación e implementación de la cooperación para el desarrollo en el marco del Sistema Multilateral de Naciones Unidas según Agenda Regional de Trabajo Decente y postulados de la Reforma del Sistema de Naciones Unidas.

Principales tareas:

- Asistir técnicamente la Oficina Regional de OIT con sede en Lima en su vinculación con la Sede en Ginebra (Multilaterals ex PARDEV), OIT Nueva York, el Grupo de Naciones Unidas para el Desarrollo Regional (UNDG LAC) y Direcciones Regionales de las Agencias ONU ante ALAC según prioridades de la Agenda de Trabajo Decente, postulados de la Reforma de Naciones Unidas en el marco de la Agenda para el Desarrollo Sustentable 2030 y compromisos

asumidos en los planes de cooperación para el desarrollo acordados a nivel global, regional y nacional.

- Promover y articular cooperación para el desarrollo sustentable con Agencias, Fondos, Programas y Comisiones del Sistema de Naciones Unidas e Instituciones de Bretton Woods (especialmente cooperación triangular y Sur – Sur) según prioridades de la Oficina Regional de OIT;
- Promover y coordinar la participación de la OIT en Grupo Interagenciales conformados a nivel Regional (Cooperación Sur-Sur, Green – Economy/Empleos Verdes, Protección Social, Trabajo Infantil, Empleo Juvenil e Indígenas);
- Instrumentar alianzas con Universidades y Centros de Investigación de las Américas y Europa para el desarrollo del conocimiento vinculado a temas de la Agenda de Trabajo Decente (empleo, protección social, normas internacionales del trabajo, Gobernanza y Diálogo Social)
- Asistir y monitorear los procesos de programación del Sistema de Naciones Unidas para el Desarrollo a nivel país (CCA/UNDAFs/UNDAPs) en atención a las prioridades regionales de la OIT y Programas Nacionales de Trabajo Decente;
- Asistir las Oficinas de País y constituyentes de la OIT (Gobiernos, Empleadores y Sindicatos) en su vinculación con los procesos de programación e instancias institucionales del Sistema Multilateral de Naciones Unidas en la región en el marco de la Agenda para el Desarrollo 2030.

2012 -2014

Especialista de la Oficina Regional de OIT para América Latina y el Caribe (ALAC) (P4) con asiento en Lima, Perú en temas vinculados a la programación e implementación de la cooperación para el desarrollo en el marco del Sistema Multilateral de Naciones Unidas según Agenda Regional de Trabajo Decente y postulados de la Reforma del Sistema de Naciones Unidas en marcha.

Principales tareas:

- Asistir técnicamente la Oficina Regional en su vinculación con la Sede (Sistema Multilateral, ex PARDEV), OIT Nueva York, el Grupo de Naciones Unidas para el Desarrollo Regional (UNDG LAC) y Direcciones Regionales de las Agencias ONU ante ALAC según prioridades de la Agenda de Trabajo Decente, postulados de la Reforma de Naciones Unidas y compromisos asumidos en los planes de trabajo acordados a nivel global y regional.
- Promover y articular cooperación para el desarrollo con Agencias, Fondos, Programas y Comisiones del Sistema de Naciones Unidas e Instituciones de Bretton Woods (especialmente cooperación triangular y Sur – Sur) según prioridades de la Oficina Regional;

- Promover y coordinar la participación de la OIT en Grupo Interagenciales conformados a nivel Regional (Cooperación Sur-Sur, Protección Social, Trabajo Infantil, Empleo Juvenil e Indígenas);
- Instrumentar alianzas con Universidades y Centros de Investigación para el desarrollo del conocimiento vinculados a temas de empleo, empleabilidad y trabajo decente
- Asistir y monitorear los procesos de programación del Sistema de Naciones Unidas (CCA/UNDAFs/UNDAPs) en atención a las prioridades regionales de la OIT y Programas Nacionales de Trabajo Decente;
- Asistir las Oficinas de País y constituyentes de la OIT en su vinculación con los procesos de programación e instancias institucionales del Sistema Multilateral de Naciones Unidas en la región.

2009 - 2011

Especialista de la Oficina Regional de OIT para ALAC (P4) con asiento en Montevideo, Uruguay en temas vinculados con la Reforma del Sistema de Naciones Unidas, formulación e implementación del Marco de Cooperación para el Desarrollo (UNDAF) y transversalización del objetivo de Pleno Empleo y Trabajo Decente en la cooperación para el desarrollo del Sistema de Naciones Unidas.

Principales tareas:

- Monitorear el proceso de reforma del Sistema de Naciones Unidas (Delivery as One) en articulación con la Sede, Oficina OIT NY y Regiones de Asia/Pacífico, Medio Oriente y África.
- Representar la OIT en el Equipo de País de Naciones Unidas (UNCT)
- Promover la transversalización del objetivo de pleno empleo y trabajo decente en la cooperación para el desarrollo del Sistema de Naciones Unidas en Uruguay y la región.
- Promover programas conjuntos de cooperación técnica con Agencias, Fondos y Programas del SNU en Uruguay (Programa para la reforma del Sistema Penitenciario en Uruguay y Plan Nacional de Integración Socio-habitacional Juntos)
- Asistir procesos de programación UNDAFs en Costa Rica, El Salvador, Panamá, Paraguay, Barbados, República Dominicana y Bolivia.

2008

Especialista de OIT con asiento en la Oficina de OIT (P4) en Argentina para la aplicación del Toolkit de la Junta de Jefes Ejecutivos para la Coordinación del Sistema de Naciones Unidas en Argentina.

Principales tareas:

- Articular con el Sistema de Coordinador Residente de Naciones Unidas en Argentina la aplicación del Toolkit “ Empleo y Trabajo Decente” involucrando a PNUD, ACNUR, UNICEF, FAO, OIM, OPS, UNESCO, Banco Mundial y constituyentes de la OIT (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Unión Industrial Argentina y Confederación General de Trabajadores).

2005 - 2008

Especialista (P4) responsable del Componente Formación Profesional del Programa de Cooperación de la OIT – AREA de asistencia al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la República Argentina e implementado en la Provincias de Buenos Aires, Mendoza, Rio Negro, Santa Fe, Córdoba y Tucumán.

Principales tareas

- Asistir la Dirección de Orientación y Formación Profesional del Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social en el desarrollo y certificación de competencias laborales en articulación con las políticas públicas de empleo (Programa Más y Mejor Trabajo).
- Desarrollo y aplicación de estándares de gestión de calidad (ISO) en Instituciones de Formación Profesional y Servicios Públicos de Empleo.
- Promover formación docente en diseño curricular y diseños curriculares en el marco de la Red de Instituciones de Formación Profesional ejecutoras de los Políticas Públicas de Empleo y Formación Profesional.
- Promover desarrollo de instrumentos de evaluación de Competencias Involucrar y asistir técnicamente Organizaciones de Trabajadores y Empleadores en la aplicación del enfoque de Competencias Laborales.
- Asistir en el diseño de un Programa de cooperación con el Banco Mundial (Certificación de Competencias Laborales y Jóvenes).

2003 – 2004

Consultor en formación profesional de la Oficina de OIT en Buenos Aires para asistir técnicamente la Secretaría de Empleo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la República Argentina.

Principales tareas:

- Diseño e implementación del Programa Nacional de Calidad para la Formación Profesional en la Dirección de Orientación y Formación Profesional del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
- Instrumentar la transferencia de desarrollos técnicos del Programa BID “Sistemas de Certificación de Competencias Laborales” para la creación de la Unidad de Certificación de Competencias Laborales
- Instrumentar la transferencia de desarrollos técnicos del “Programa BID FORMUJER” Componente Argentina para la creación de la Unidad de Evaluación, Monitoreo y Asistencia Técnicaa Instituciones de Formación Profesional
- Creación de una comunidad virtual (Argentina, Chile, Brasil, Puerto Rico, Jamaica, Paraguay y Barbados) sobre mejores prácticas en formación profesional implementadas en el marco de la Cooperación BID.

2000 – 2002

Consultor de OIT, OIT/Cinterfor y BID en formación profesional para asistir técnicamente Ministerios de Trabajo, Organizaciones de Empleadores, Sindicatos e Instituciones de Formación Profesional de Argentina, Perú, Paraguay y Uruguay.

Principales tareas:

- Desde OIT y CINTEROFR asistencia técnica al Ministerio de Justicia y Trabajo, Organizaciones de Empleadores y Trabajadores de la República del Paraguay en la formulación e implementación de Políticas de Empleo y Formación Profesional
- Desde OIT asistencia técnica al Viceministerio de Trabajo de Paraguay en el marco de la Reforma del Sistema de Formación Profesional (SNPP).
- Evaluación del Programa BID/FOMIN No./MH 605 Sistema de Certificación de Competencias” en la República Argentina
- Análisis y disseminación de las mejores prácticas en materia de certificación de competencias laborales en los países andinos (Perú, Colombia, Chile, Argentina, Venezuela y Ecuador) en el marco del ITACAB y Foros Virtuales.
- Desde CINTEROFR asistencia al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social del Uruguay en la implementación de Políticas de Empleo y Formación Profesional

1995 – 2000

Director Nacional de Empleo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la República Oriental del Uruguay.

Principales tareas:

- Implementación del Programa de Orientación y Capacitación Laboral de Trabajadores en Seguro de Desempleo.
- Formulación e implementación del Programa de Formación para Trabajadores Rurales (MEVIR)
- Formulación e implementación del Programa de Formación para personas con capacidades diferentes (PROCLADIS)
- Formulación e implementación del Programa de Formación y Empleo PROJOVEN
- Formulación e implementación del Programa BID Certificación de Competencias Laborales
- Formulación e implementación del Programa de Capacitación para Trabajadores en Actividad (PROCAL)
- Formulación e implementación del Programa de Desarrollo Productivo
- Formulación e implementación del Programa para el mejoramiento de la competitividad de la Micro y Pequeña Empresa (CINCO)
- Formulación y promoción legislativa de: i) Nuevos cometidos de la Dirección de Empleo, Junta Nacional de Empleo y para la aplicación del Fondo de Reconversión Laboral; ii) Ley de Empleo Juvenil 16.783 (Contrato de Aprendizaje, Pasantías y Becas) y su reglamentación

1992 – 1995

Técnico especialista en la Asesoría de Políticas Sociales del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la República Oriental del Uruguay.

Principales tareas:

- Diseño e implementación de las unidades técnicas de la Dirección Nacional de Empleo, la Junta Nacional de Empleo y líneas de aplicación del Fondo de Reconversión Laboral.

Otras actividades

- Desde 2011 miembro del “Peer Support Group del UNDG LAC” designado por la Oficina Regional de OIT para América Latina y el Caribe a fin de asegurar la calidad de los procesos de programación (UNDAFs) de los Equipos de País de Naciones Unidas en Latinoamérica y el Caribe en atención a los Convenios Internacionales de Derechos Humanos (Convenios Internacionales de la OIT), la Gestión Basada en Resultados (RBM), el Desarrollo de Capacidades y Género.
- Desde 2014 colaborador del Centro Educativo Los Pinos. <http://www.lospinos.org.uy/>
- Presidente durante cinco años y actual miembro de la “Organización Civil Gurises Unidos”: www.gurisesunidos.org.uy

Títulos Universitarios

Escribano Público. Obtenido en la Universidad de la República Oriental del Uruguay, Facultad de Derecho, en marzo de 1984.

Procurador. Obtenido en la Universidad de la República Oriental del Uruguay, Facultad de Derecho en 1981

Formación complementaria

- 2012** Writing Effectively for the ILO (developed and delivered by the Commonwealth of Learning) University of Vancouver.
- 2011** Transversalización de la Sostenibilidad Ambiental y Adaptación del Cambio Climático en la cooperación para el desarrollo del Sistema de Naciones Unidas
- 2010** Training of Trainers – UNDG Global. CCA/UNDAF Result Based Management and Human Rights Base Approach. UN Staff College . Turín.
- 2008** Decent Work Mainstreaming in the UN Cooperation Framework. ILO - Turin Center.
- 200/2001** Sistemas de Gestión de Calidad ISO. Responsabilidad y auditoría. LATU Sistemas

1993 Formulación y Evaluación de Proyectos Sociales. Agencia de Cooperación de Suecia y Oficina de Planeamiento de la Presidencia de la República Oriental del Uruguay.

Idiomas:	Conversación	Lectura	Escritura
Inglés:	Avanzado	Avanzado	Avanzado
Portugues:	Avanzado	Avanzado	Básico

Publicaciones, Artículos, Reports, etc

- Seguimiento de la Agenda de Desarrollo Sostenible Post 2015 y Río +20. <https://www.cepal.org/es/publicaciones/3188-desarrollo-sostenible-america-latina-caribe-seguimiento-la-agenda-naciones-unidas>
 - Relaciones Laborales: ¿Polivalencia vs Especialización? <http://www.elpais.com.uy/economia-y-mercado/polivalencia-especializacion.html>
 - Empleo Sustentable. ¿Pedido a Papa Noel? <http://www.elpais.com.uy/economia-y-mercado/sustentable-pedido-papa-noel.html>
 - Una perspectiva común de Naciones Unidas para erradicar el trabajo infantil. https://www.ilo.org/ipecc/Informationresources/WCMS_IPEC_PUB_24555/lang--es/index.htm
 - Déficits de desarrollo en materia de Productividad, Innovación y Formación. <http://www.elpais.com.uy/economia-y-mercado/productividad-innovacion-formacion.html>
 - Análisis de la brechas existentes en materia de Capital Humano en Uruguay y la región. <http://www.elpais.com.uy/economia-y-mercado/educacion-formacion-innovacion-desarrollo.html>
 - Análisis ante la eventualidad de implementar una reducción de la Jornada Laboral en Uruguay. <http://www.elpais.com.uy/economia-y-mercado/reduccion-jornada-laboral.html>
- "Referencial de Calidad para la gestión de Instituciones de Formación Profesional"; OIT/AREA Programme, 1ª, 2a, 3a Edición. Buenos Aires 2007
- "Referencial de Calidad para la gestión de los Servicios Públicos de Empleo" ISO/IRAM; AREA/OIT Programme 1st Edicion, Buenos Aires 2006
- "Manual para mejorar la vinculación de las Instituciones de Formación Profesional con el contexto social y productivo" AREA/OIT Programme, Buenos Aires 2006
- "Manual de Orientación Profesional para las Instituciones de Formación Profesional". AREA/OIT Programme, Buenos Aires 2006
- "Educación y Trabajo: ejes en las Políticas Sociales". Informe presentado organizado por la Universidad del Salvador de la ciudad de Buenos Aires. Octubre del 2001

La formación Profesional en ALAC y sus avances en el enfoque de Competencias Laborales” " Interamerican Development Council. OEA. Washington DC - CINTERFOR December 1999.

Políticas Activas de Empleo y Formación Profesional en Uruguay. Balance y perspectivas. Julio 1997

Gestión Bipartita de la formación continua. La experiencia uruguaya. Artículo. CINTERFOR. 1999