

## **Términos de referencia llamado AT04/2016**

### **Selección de Especialista (a término) para diseño de evaluaciones nacionales de desempeño del Sistema Educativo**

#### **Unidad de Evaluación de Aprendizajes y de Programas (UEAP)**

##### **1. Antecedentes**

El Instituto Nacional de Evaluación Educativa (INEEd) está encargado de las evaluaciones nacionales para monitorear el desempeño del Sistema Educativo uruguayo (resolución N° 66 de CODICEN).

De acuerdo al plan de trabajo, ya se comenzó el diseño de la evaluación en primaria, para, a fines de este año realizar la aplicación piloto que permitirá ajustar los instrumentos.

El proceso para la evaluación en educación media comienza por la elaboración del marco conceptual y las especificaciones de la prueba. Continúa con la elaboración de las preguntas de acuerdo al marco para, luego de revisadas, elaborar una primera versión de prueba a pilotear a fines de 2017.

##### **2. Objetivos de la contratación y actividades principales**

El especialista será responsable de la elaboración del marco conceptual de la prueba de lectura correspondiente a la evaluación nacional de desempeños que se realizará entre los estudiantes de 3° de educación media. El marco conceptual debe incluir las especificaciones de la prueba, indicando las evidencias de logros necesarias para dar cuenta del constructo que se busca medir. Esta tarea se realizará en coordinación con el equipo de especialistas del INEEEd.

##### **3. Perfil**

Nos abocamos a la búsqueda de docentes o especialistas comprometidos con la mejora de los logros de los estudiantes, con una formación profesional sólida que aporte al diseño de la evaluación estandarizada del desempeño de los estudiantes.

##### **4. Requisitos:**

- Docente de educación media con especialización en lengua o profesionales que trabajen actualmente en actividades directamente vinculadas con la práctica de la enseñanza en ésta área.

##### **Se valorará positivamente:**

- Formación de posgrado específica en el área de lengua

- Formación de posgrado (diploma, maestría o doctorado)
- Cursos de corta duración que hayan tenido evaluación
- Formación específica en evaluación
- Preferentemente docentes de futuros formadores
- Experiencia de trabajo en evaluación estandarizada de aprendizajes.

## 5. Presentación de postulaciones

Las postulaciones serán recibidas por correo electrónico a través de [capitalhumano@ineed.edu.uy](mailto:capitalhumano@ineed.edu.uy), incluyendo los siguientes documentos:

Asunto del mensaje: Indicar código del llamado al que se presenta – <b>AT04/2016</b>	
Anexo 1	Carta de presentación ( <b>AT04/2016 – Apellido Nombre – Carta</b> ) De dos carillas como máximo, que exprese al menos: I) los motivos por los que le interesa postularse, II) la experiencia relevante que tiene para aportar y III) el valor agregado que considera puede aportar a la tarea.
Anexo 2	Currículum Vitae ( <b>AT04/2016 – Apellido Nombre – CV</b> ) Extensión máxima de 5 carillas. Se solicita un currículum vitae adaptado a estos términos de referencia que muestra claramente el cumplimiento de los requisitos establecidos. Este CV tendrá carácter de declaración jurada en relación con los datos incluidos. El INEEd podrá solicitar la documentación probatoria que considere pertinente.

**El plazo para enviar las postulaciones (manifestando interés y disponibilidad) vence el domingo 30 de octubre de 2016 inclusive.**

## 6. Proceso de selección y evaluación:

El proceso de selección y evaluación de las postulaciones se llevará adelante en tres etapas:

- I. Revisión de documentación. Se revisará la documentación de las postulaciones recibidas para el llamado y no se considerarán las postulaciones incompletas o recibidas fuera del plazo estipulado. Una comisión evaluadora será la encargada de realizar el proceso de evaluación de los candidatos.
- II. Preselección. La evaluación de las postulaciones, además del cumplimiento de los requisitos excluyentes, será realizada teniendo en cuenta el siguiente peso relativo:
  - a) Formación de posgrado (hasta 15 puntos)
  - b) Formación de posgrado específica en lengua (hasta 30 puntos)
  - c) Formación complementaria en cursos con evaluación formal (hasta 5 puntos)
  - d) Formación específica en evaluación (hasta 15 puntos)

- e) Antecedentes en evaluación estandarizada de aprendizajes (hasta 10 puntos)
- f) Carta de presentación (hasta 5 puntos)

Solo pasarán la etapa de preselección aquellos postulantes que superen los 50 puntos (sobre un total de 80 en esta etapa).

III. Entrevista. Se entrevistará a los 10 postulantes mejor puntuados en la etapa de preselección. El puntaje máximo a asignar a la entrevista será de 20 puntos. En caso de que ninguno de los postulantes complete las expectativas del INEEEd en términos de idoneidad y disponibilidad, se podrá incluir en la etapa de entrevistas a los demás postulantes que hayan pasado el proceso de preselección.

IV. Tribunal

El tribunal evaluador estará integrado por: Mag. Beatriz Picaroni, Especialista en Lengua (externo), la Dra. Carmen Haretche y la Dra. Lilián Bentancur

## **7. Condiciones de trabajo**

Tipo de contrato: Sin relación de dependencia.

Lugar de trabajo: Principalmente a distancia, con al menos una reunión semanal en INEEEd.

Plazo: De octubre 2016 a abril 2017.

Dedicación horaria: 15 horas semanales.

Honorarios profesionales: Equivalente a un Investigador A en la escala de remuneraciones del INEEEd.

**La recomendación de contratación se definirá en función de la adecuación del perfil de los candidatos a los requerimientos del INEEEd, reservándose este el derecho a declarar desierto el llamado si no se presentaran postulantes con el perfil esperado.**

Por consultas dirigirse a [capitalhumano@ineed.edu.uy](mailto:capitalhumano@ineed.edu.uy)