

***Llamado a interesados en integrarse a los equipos técnicos del Instituto Nacional de Evaluación Educativa (INEEd)***

***Condiciones generales del llamado  
Diciembre 2013***

**Antecedentes:**

Mediante la Ley General de Educación n° 18.437 de 2008 se creó el Instituto Nacional de Evaluación Educativa (INEEd), con el cometido de evaluar la calidad de la educación nacional a través de estudios específicos y el desarrollo de líneas de investigación educativa.

Los principales cometidos definidos en ella para el Instituto son: a) evaluar la calidad educativa en Uruguay en sus niveles inicial, primario y medio; b) aportar información que contribuya a garantizar el derecho de los educandos a recibir una educación de calidad; c) dar a conocer el grado de cumplimiento de los objetivos y metas establecidos por los diferentes organismos, entes y demás instituciones educativas; d) favorecer la producción de conocimiento sobre los procesos de evaluación; e) aportar información acerca de los aprendizajes de los educandos; f) proponer criterios y modalidades en los procesos evaluativos del Sistema Nacional de Educación en los niveles inicial, primario y medio; g) asesorar al Ministerio de Educación y Cultura y a la ANEP en cuanto a la participación en instancias internacionales de evaluación; y elaborar cada dos años un informe sobre el estado de la educación en el Uruguay.

El INEEEd es una persona jurídica de derecho público no estatal dirigido y administrado por una Comisión Directiva integrada por seis miembros designados por el Ministerio de Educación y Cultura, el Consejo Directivo Central de la Administración Nacional de Educación Pública, el Consejo Directivo Central de la Universidad de la República y las asociaciones de educación privada inicial, primaria y media habilitada.

Inició sus actividades hacia fines de 2012, momento en el que se nombró a su director ejecutivo, y conformó un primer equipo técnico mediante llamados públicos realizados a finales de 2012. A partir de allí se elaboró un Plan Estratégico que se puede [consultar en nuestra página web institucional](#). A partir de estas prioridades, durante el 2013 se avanzó en la implementación de una [serie de investigaciones](#) que serán la base del primer Informe del Estado de la Educación a ser publicado en 2014.

Continuando con el proceso de consolidación institucional, y en pro de atender adecuadamente a las demandas y actividades previstas para 2014 y años subsiguientes, la Comisión Directiva del Instituto aprobó con fecha 20 de noviembre de

2013 el inicio de los procesos de selección un nuevo grupo de investigadores para el Área Técnica del Instituto de acuerdo al presente llamado.

En este contexto el INEEEd llama a interesados en integrar los equipos de trabajo de su Área Técnica.

**Objetivo y actividades:**

Los equipos técnicos del INEEEd tendrán como objetivo general conceptualizar y diseñar los estudios a realizar en las temáticas indicadas, así como otras relacionadas que sean incorporadas a los planes de trabajo del Instituto.

En algunos casos los estudios serán implementados por el propio INEEEd, mientras que en otros casos se realizarán a través de convenios con otras instituciones o contratación de investigadores externos. En estos casos los equipos técnicos del INEEEd tendrán como tarea la evaluación de las propuestas y productos, y el seguimiento de las investigaciones contratadas.

La labor de los equipos incluye, además, la redacción de informes, la participación en la elaboración del informe bienal sobre el estado de la educación en el Uruguay, la articulación con las instancias de evaluación de la ANEP y otros organismos públicos y privados, y la organización de seminarios y eventos de discusión técnica.

Cada una de las líneas tiene definido para 2014 un plan de trabajo asociado a las líneas estratégicas del INEEEd disponibles en la página web.

Entre los temas incluidos en este plan de trabajo se encuentran: construcción de indicadores educativos; evaluación de aprendizajes y análisis curricular; estudios de evaluación de la implementación e impacto de programas y proyectos educativos; estudios en profundidad de procesos educativos tales como condiciones de trabajo docente, prácticas de enseñanza, gestión educativa y funcionamiento institucional, economía de la educación y análisis del presupuesto educativo, análisis de la educación en diversos contextos sociales, entre otros.

## Alcance del llamado

Mediante este llamado se espera cubrir los siguientes perfiles de cargo:

Descripción del cargo	Código llamado	Pág.
Investigador A o B con acumulación conceptual y metodológica en didáctica educativa y/o evaluación en el aula	AT007	6
Investigador A o B con perfil de análisis cuantitativo y elaboración de indicadores.	AT008	8
Investigador B con acumulación de experiencia y formación en psicometría.	AT009	10
Investigadores B o C con acumulación de experiencia en análisis cuantitativo y procesamiento de datos.	AT010	11
Asistentes de investigación con perfil en procesamiento y análisis de datos.	AT011	13

Los requerimientos formales específicos para cada categoría de investigador se encuentran detallados en el [Documento de Estructura de Cargos del INEEd](#).

### Presentación de postulaciones:

Los interesados en ocupar cada uno de los puestos deberán presentar su aplicación enviándola por correo electrónico a **capitalhumano@ineed.edu.uy**, siguiendo las siguientes consideraciones:

<u>Asunto del mensaje:</u> Indicar código del llamado al que se presenta.	
Anexo 1	<b><u>Currículo Vitae (Cód. Llamado – Apellido Nombre – CV)</u></b> Extensión máxima de aproximadamente 5 carillas. El documento deberá estar titulado de acuerdo a la siguiente pauta: Este CV deberá respetar la siguiente estructura: <ul style="list-style-type: none"><li>• información personal (fecha de nacimiento, dirección, teléfono, celular, correo electrónico),</li><li>• información de formación requerida para el cargo,</li><li>• información de formación complementaria relevante al cargo (incluir tanto formación académica complementaria, como cursos, talleres, seminarios, idiomas, manejo de paquetes informáticos, etc.).</li><li>• información de experiencia profesional requerida para el cargo,</li><li>• información de experiencia profesional complementaria relevante al cargo.</li></ul> Este CV tendrá carácter de Declaración Jurada en relación a los datos allí incluidos. El INEEd podrá solicitar la documentación probatoria que considere pertinente.
Anexo 2	<b><u>Muestra de su producción (Cód. Llamado – Apellido Nombre – Muestra)</u></b> Muestra de producción que el postulante considere relevante como expresión

	<p>de sus antecedentes en temas vinculados al objeto del llamado (artículos, informes de investigación o consultoría, capítulos de libros, ponencias, etc.).</p> <p>En el caso de que dicha muestra no esté disponible en formato electrónico, el postulante deberá enviar la referencia bibliográfica junto con una descripción de no más de dos páginas del contenido del trabajo.</p> <p>En caso de presentar trabajos de autoría colectiva, se deberá indicar en qué capítulos o insumos intervino el postulante.</p>
Anexo 3	<p><b><u>Carta de presentación (Cód. Llamado – Apellido Nombre – Carta)</u></b></p> <p>De máximo 2 carillas que exprese al menos: i) los motivos por los que le interesa incorporarse al equipo del INEEEd, ii) la experiencia relevante que tiene para aportar al cargo, iii) el valor agregado que considera puede aportar al instituto y iv) la carga horaria que está dispuesto a desempeñar en el INEEEd (20, 30 o 40 horas semanales).</p>

Los postulantes que así lo deseen podrán presentarse a más de un llamado, utilizando correos independientes.

El plazo para enviar las postulaciones vence al final del día **domingo 8 de diciembre de 2013.**

#### **Proceso de selección y evaluación de las postulaciones:**

El proceso selección y evaluación de las postulaciones se llevará adelante en tres etapas:

- i) Revisión de documentación. Se revisará la documentación de las postulaciones recibidas para cada cargo, y no se considerarán las postulaciones incompletas o recibidas fuera del plazo estipulado por el INEEEd.
- ii) Preselección. Se realizará una preselección de postulantes, en base al cumplimiento de los requisitos establecidos para cada caso, así como de los criterios de evaluación definidos.

El puntaje máximo a ser asignado en el proceso de preselección será de 75 puntos.

Solo pasaran la etapa de preselección aquellos postulantes que superen los 50 puntos.

- iii) Entrevista. Se entrevistará a los 3 postulantes mejor puntuados en la etapa de preselección. El puntaje máximo a asignarse a la entrevista será de 25 puntos.

En caso de que ninguno que de los postulantes complete las expectativas del INEEEd en términos de idoneidad y disponibilidad para el cargo, se podrá ampliar las entrevistas a los demás postulantes que hayan pasado el proceso de preselección.

Las entrevistas serán realizadas durante el mes de diciembre de 2013.

La entrevista que se realice con los candidatos preseleccionados tendrá un peso del 25% en la puntuación final (el otro 75% estará constituido por el puntaje obtenido en la fase de preselección).

**Condiciones de trabajo:**

Se trata de un contrato de relación de dependencia con el INEEEd, regido por lo prescripto en el derecho privado.

Se prevé un contrato a prueba que se convierte en permanente una vez superado el período de prueba de 3 meses.

El lugar de trabajo será las Oficinas de INEEEd, situadas en el Edificio Los Naranjos en el predio del LATU.

Las tareas darán inicio entre el 1 de febrero y el 1° de marzo de 2014.

La carga horaria será acordada con los postulantes.

***El número final de cargos a contratar se definirá en función de la adecuación del perfil de los candidatos que se presentan a los requerimientos del INEEEd, reservándose este el derecho a declarar desierto cualquiera de ellos si no se presentaran postulantes con el perfil esperado.***

POR CONSULTAS DIRIGIRSE A: [capitalhumano@ineed.edu.uy](mailto:capitalhumano@ineed.edu.uy)

LAS POSTULACIONES DEBEN ENVIARSE A: [capitalhumano@ineed.edu.uy](mailto:capitalhumano@ineed.edu.uy)

**Llamado: AT007 - Investigador A o B con acumulación conceptual y metodológica en didáctica educativa y/o evaluación en el aula**

**Perfil y funciones:**

Se busca un docente con amplia acumulación en didáctica educativa que pueda formar parte del equipo de trabajo en el área de las evaluaciones nacionales estandarizadas de aprendizaje que se utilicen para monitorear el sistema educativo.

En este sentido se espera que la persona pueda liderar un equipo de trabajo para la elaboración de un documento que establezca los marcos de referencia para la elaboración de instrumentos para la evaluación nacional de aprendizajes; apoyar en el diseño del banco de ítems para evaluaciones formativas y de monitoreo, acompañar el desarrollo de un equipo de trabajo sobre evaluación en aula y, elaborar proyectos específicos sobre el tema de acuerdo a los requerimientos que reciba del INEEd. También se espera que pueda evaluar proyectos elaborados por docentes para investigación en territorio.

Asimismo, se espera que aporte al cumplimiento de funciones transversales al INEEd como ser: colaborar con la Unidad de Comunicación en la elaboración de informes de difusión para distintas audiencias y en la organización de eventos, participar de reuniones, instancias de discusión y articulación con otras instituciones y actores educativas en temas de su especialidad, y colaborar con el equipo de Dirección del INEEd en la respuesta a demandas particulares.

**Requisitos excluyentes:**

1. Docente titulado (profesor o maestro), con al menos 5 años de ejercicio de la docencia directa.
2. Al menos 7 años de experiencia específica en actividades relacionadas con alguna/s de las siguientes áreas: diseño curricular, evaluaciones estandarizadas, o formación de docentes en didáctica y/o evaluación en el aula.

**Evaluación de las postulaciones:**

Para la evaluación de las postulaciones de este cargo, además del cumplimiento de los requisitos, se valorará:

1. Formación de posgrado (maestría o doctorado) vinculada al perfil del cargo.
2. Producción propia o participación en equipos (artículos, libros, informes de investigación o consultoría de autoría propia).
3. Conducción de actividades formativas para docentes (cursos, talleres, etc.).
4. Dominio de otros idiomas, en particular inglés.

Para este cargo en particular, la evaluación de las postulaciones será realizada teniendo en cuenta el siguiente peso relativo:

- a) Formación complementaria (formación académica adicional a la requerida, asistencia a cursos o seminarios, idiomas, manejo de paquetes informáticos, etc.) (20%)

- b) Experiencia laboral específica (30%)
- c) Muestra de producción (15%)
- d) Carta de presentación (10%)

Para pasar la etapa de preselección los postulantes deberán alcanzar al menos 50 puntos en la evaluación.

**Llamado AT008 - Investigador A o B con perfil de análisis cuantitativo y elaboración de indicadores**

**Perfil y funciones:**

Se busca un profesional universitario, con sólida experiencia en trabajo de investigación cuantitativa y/o evaluación en temas vinculados con la educación.

La persona seleccionada para este cargo se integrará y conducirá un grupo de trabajo que planifique y ejecute el desarrollo de un sistema de indicadores que permitan el monitoreo y evaluación del sector educativo.

Asimismo, se espera que aporte al cumplimiento de funciones transversales al INEEEd como: colaborar con la Unidad de Comunicación en la elaboración de informes de difusión para distintas audiencias y en la organización de eventos, participar de reuniones, instancias de discusión y articulación con otras instituciones y actores educativas en temas de su especialidad, y colaborar con el equipo de Dirección del INEEEd en la respuesta a demandas particulares.

**Requisitos:**

1. Profesional de las carreras de sociología, economía, ciencia política o afines.
2. Se valorará formación de posgrado (maestría o doctorado) vinculada al perfil del cargo. Para acceder a categoría Investigador A, el título de posgrado pasa a ser un requisito.
3. Al menos 5 años de experiencia vinculada al análisis de estadísticas del sector educativo.
4. Amplia experiencia en el manejo y/o construcción de indicadores, en especial sobre el sector educativo.
5. Experiencia comprobable en procesamiento de datos (SPSS, STATA, R, entre otros)
6. Conocimiento mínimo de los actores involucrados en programas educativos

**Evaluación de las postulaciones:**

Para la evaluación de las postulaciones de este cargo, además del cumplimiento de los requisitos, se valorará:

1. Producción propia (artículos, libros, informes de investigación o consultoría de autoría propia).
2. Dominio de otros idiomas, en particular inglés.

Para este cargo en particular, la evaluación de las postulaciones será realizada teniendo en cuenta el siguiente peso relativo:

- a) Formación complementaria (formación académica adicional a la requerida, asistencia a cursos o seminarios, idiomas, manejo de paquetes informáticos, etc.) (20%)
- b) Experiencia laboral específica (30%)
- c) Muestra de producción (15%)



d) Carta de presentación (10%)

Para pasar la etapa de preselección los postulantes deberán alcanzar al menos 50 puntos en la evaluación.

**Llamado AT009 - Investigador B con acumulación de experiencia y formación en psicometría.**

**Perfil y funciones:**

Se busca un profesional universitario, con perfil de investigador y con formación específica en psicometría.

Su función implicará desarrollar actividades relacionadas a la evaluación estandarizada de aprendizajes, incluyendo el análisis psicométrico de cuestionarios, pruebas e instrumentos de evaluación de aprendizajes. Asimismo, deberá realizar tareas vinculadas a seguimiento del banco de ítems para evaluaciones de monitoreo.

Por otra parte, se espera que aporte al cumplimiento de funciones transversales al INEEEd como: colaborar con la Unidad de Comunicación en la elaboración de informes de difusión para distintas audiencias y en la organización de eventos, participar de reuniones, instancias de discusión y articulación con otras instituciones y actores educativos en temas de su especialidad, y colaborar con el equipo de Dirección del INEEEd en la respuesta a demandas particulares.

**Requisitos excluyentes:**

1. Profesional de las carreras de psicología, sociología, economía, estadística o afines.
2. Al menos 5 años de experiencia vinculada a análisis psicométrico de instrumentos, y/o de pruebas de evaluación de aprendizajes.

**Evaluación de las postulaciones:**

Para la evaluación de las postulaciones de este cargo, además del cumplimiento de los requisitos, se valorará:

1. Formación de posgrado (maestría o doctorado) vinculada al perfil del cargo.
2. Experiencia en investigaciones en la temática, así como la producción propia (artículos, libros, informes de investigación o consultoría de autoría propia).
3. Dominio de otros idiomas, en particular inglés.

Para este cargo en particular, la evaluación de las postulaciones será realizada teniendo en cuenta el siguiente peso relativo:

- a) Formación complementaria (formación académica adicional a la requerida, asistencia a cursos o seminarios, idiomas, manejo de paquetes informáticos, etc.) (25%)
- b) Experiencia laboral específica (30%)
- c) Muestra de producción (10%)
- d) Carta de presentación (10%)

Para pasar la etapa de preselección los postulantes deberán alcanzar al menos 50 puntos en la evaluación.

**Llamado AT010 - Investigadores B o C con acumulación de experiencia en análisis cuantitativo y procesamiento de dato**

**Perfil y funciones:**

Se busca un profesional universitario, con perfil de investigador y con sólida experiencia en procesamiento de datos.

Su función implicará elaborar planes de análisis, interactuar con un equipo de trabajo interdisciplinario, consolidar bases de datos, realizar procesamientos y análisis de información, colaborar en la elaboración de informes de resultados.

Asimismo, se espera que aporte al cumplimiento de funciones transversales al INEEEd como: colaborar con la Unidad de Comunicación en la elaboración de informes de difusión para distintas audiencias y en la organización de eventos, participar de reuniones, instancias de discusión y articulación con otras instituciones y actores educativos en temas de su especialidad, y colaborar con el equipo de Dirección del INEEEd en la respuesta a demandas particulares.

**Requisitos:**

1. Profesional de las carreras de sociología, economía, estadística o afines.
2. Al menos 4 años de experiencia comprobable en procesamiento de datos (SPSS, STATA, R, HLM, entre otros). Se solicita especificar en la carta de presentación el tipo de técnicas de análisis utilizadas.

**Evaluación de las postulaciones:**

Para la evaluación de las postulaciones de este cargo, además del cumplimiento de los requisitos, se valorará:

1. Formación de posgrado (maestría o doctorado) vinculada al perfil del cargo.
2. Experiencia específica en procesamiento de datos de evaluaciones a gran escala y/o experiencia en construcción de indicadores sobre el sector educativo.
3. Producción propia (artículos, libros, informes de investigación o consultoría de autoría propia). En caso de trabajos colectivos favor indicar el aporte sustantivo del postulante en ellos.
4. Participación en equipos multidisciplinarios.
5. Se valorará el dominio de otros idiomas, en particular inglés.

Para este cargo en particular, la evaluación de las postulaciones será realizada teniendo en cuenta el siguiente peso relativo:

- a) Formación complementaria (formación académica adicional a la requerida, asistencia a cursos o seminarios, idiomas, manejo de paquetes informáticos, etc.) (15%)
- b) Experiencia laboral específica (30%)
- c) Muestra de producción (20%)
- d) Carta de presentación (10%)

Para pasar la etapa de preselección los postulantes deberán alcanzar al menos 50 puntos en la evaluación.

**Llamado AT011 - Asistentes de investigación con perfil en procesamiento y análisis de datos.**

**Perfil y funciones:**

Se busca un estudiante avanzado o reciente egresado de las carreras de economía, sociología o estadística, con interés en la investigación y experiencia en procesamiento de datos.

Su función implicará el procesamiento de bases de datos primarias y secundarias, la búsqueda y sistematización de información relevante para el Instituto y la redacción de informes técnicos.

Asimismo, se espera que aporte al cumplimiento de funciones transversales al INEEEd como: colaborar con la Unidad de Comunicación en la elaboración de informes de difusión para distintas audiencias y en la organización de eventos, participar de reuniones, instancias de discusión y articulación con otras instituciones y actores educativos en temas de su especialidad, y colaborar con el equipo de Dirección del INEEEd en la respuesta a demandas particulares.

**Requisitos:**

1. Estudiante o reciente egresado de las carreras de sociología, economía, estadística o afines.
2. Conocimiento en procesamiento de datos cuantitativos (SPSS, STATA, R, entre otros).

**Evaluación de las postulaciones:**

Para la evaluación de las postulaciones de este cargo, además del cumplimiento de los requisitos, se valorará:

1. Experiencia específica en procesamiento de datos y/o análisis de evaluaciones a gran escala y/o conocimiento de estadísticas e indicadores sobre el sector educativo.
2. Dominio de otros idiomas, en particular inglés.

Para este cargo en particular, la evaluación de las postulaciones será realizada teniendo en cuenta el siguiente peso relativo:

- a) Formación (25%)
- b) Experiencia laboral específica (40%)
- c) Carta de presentación (10%)

Para pasar la etapa de preselección los postulantes deberán alcanzar al menos 50 puntos en la evaluación.